

Selección de personas para Roles

ELECCIONES SOCIOCRATICAS

1. Revisión del rol

* Duración del término, labores, requerimientos del rol, características deseadas/cualidades

2. Papeletas de nominación

* “Yo _____ nomino a _____.”

3. Ronda de compartir las razones/motivos

* “A mi me gusta _____ en este rol porque _____.”

4. Ronda de invitación a cambios

* “Yo cambio mi nominación a ____ Porque _____.”

5. *(Opcional)* Discusión abierta o preguntas

6. Ronda de consentimiento

El facilitador propone el/la candidato con los mas fuertes argumentos en cuento a las labores, cualidades, características deseadas, etc.

- * Mayoría numérica es menos importante que los argumentos o razones.

- * Preguntar al candidato por su interés / consentimiento al final.

- * Resolver objeciones, usar “resolución de objeciones” según forma toma de decisiones por consentimiento

- * Si es necesario, ajustar la propuesta y repetir la ronda de consentimiento.

NO! * Elegir a alguien por periodos ilimitados. * Preguntar por voluntarios. * Preguntar quien esta interesado y quien no. * Tener diálogos durante las rondas. * Buscar el candidato perfecto (cada persona tiene fortalezas y debilidades).