

Toma de Decisiones por Consentimiento

1. Presentar la Propuesta

2. Hacer preguntas aclaratorias

“¿Entiendes la propuesta?”. “No tengo preguntas” o “Si, ¿Qué hay de...?”

(En ronda o por selección al azar)

3. Ronda rápida de primeras reacciones

“¿Qué piensas sobre esto?” *(¡Brevemente!)*

4. Ronda de Consentimiento

“¿Tienes alguna objeción razonable a esta propuesta?”
“No hay objeciones.”

O: “Si, Objeción”, “¿Cuál es la objeción?”

Cinco razones para objetar:

1. Uno o más aspectos de la propuesta entran en conflicto con el propósito de mi círculo.
2. Una o más imprecisiones obvias o aspectos importantes dejados por fuera, relacionados con el propósito del círculo.
3. Consecuencias potenciales no deseadas al implementar la propuesta.
4. Uno o más aspectos no están bien pensados o son expresados de manera confusa.
5. Uno o más aspectos no te permiten desarrollar tus tareas en el círculo.

6. Resolviendo Objeciones:

1. Se pone el asunto de preocupación como nuevo criterio para evaluación, y/o se agenda la primera evaluación lo más pronto posible.
2. El(la) facilitador(a) hace modificaciones.
3. El(la) originador(a) de la propuesta hace modificaciones.
4. Las personas que objetan, una o más, y todos en el círculo hacen modificaciones.
5. Ronda: “¿Cómo resolverías esto?”
6. “Pecera” de dos o tres personas en el centro.
7. Referencia a Equipo Investigador.
8. Referencia a Equipo de Resolución.
9. Referencia a círculo superior o inferior.

6. Anunciar de la Decisión y Celebrar

Has hecho una decisión “suficientemente buena por el momento”.