

Forma de implementar Sociocracia en comunidades intencionales u organizaciones dirigidas por sus miembros

1. Varias personas de la comunidad o de la organización toman un taller Sociocracia y aprenden lo suficientemente bien como para comenzar un grupo de estudio para aterrizar el tema y compartir su aprendizaje. Invitan a otros a unirse al grupo de estudio.

2. Después de participar en el grupo de estudio, algunos de los miembros que entienden bien Sociocracia (quizás 3-5 personas) proponen que el grupo haga un experimento para cambiar a Sociocracia para un cierto período de tiempo (¿un año, 18 meses, dos años?).

Su propuesta daría una visión general de lo que es Sociocracia y cómo funciona, por lo cual, los miembros que están considerando la propuesta sabrán si quieren probar el experimento. La propuesta podría decir que estas 3-5 personas se convertirán en el Círculo de Implementación de Sociocracia - un comité ad-hoc que enseña a la gente poco a poco sociocracia. Digamos que pasa esta propuesta.

3. La gente en el Círculo de Implementación de Sociocracia introducirían nuevas propuestas, una por una, para añadir nuevos aspectos de Sociocracia al grupo.

- * Una primera propuesta podría ser la de utilizar el proceso de "Elección de personas para las funciones" (elecciones sociocráticas).
- * Una segunda propuesta podría ser el uso de "Consentimiento en la toma de decisiones" en lugar de consenso en cada círculo.
- * Una tercera propuesta podría ser pasarse a círculos y dobles enlaces como estructura. Esto implica clarificar la visión, la misión y los objetivos generales del grupo y, a continuación, la identificación específica de los objetivos de cada comité actualmente existente, que - si tenía un objetivo claro - se convertiría en un círculo. Por ejemplo, el Círculo de Finanzas, círculo de uso del suelo y planeación del Territorio, Círculo de reparación y Mantenimiento, etc.

4. El Círculo de Implementación de Sociocracia chequeará para ver cómo está funcionando cada nuevo proceso - la parte de "evaluación" del plan / implementación / ciclo de evaluación. Si un aspecto de la Sociocracia no está funcionando bien, ellos - u otros en el grupo - podrían proponer revisarlo.

5. Después del tiempo acordado para el experimento de Sociocracia, el Círculo de Implementación de Sociocracia ayuda a llevar a cabo la evaluación de todo el proceso.

6. A continuación, el Círculo de Implementación propone que el grupo adopte Sociocracia oficial y continuamente.

Cualquier objeción a esta propuesta en esta etapa tendrá que demostrar cómo el uso de Sociocracia - y el uso de la toma de decisiones de consentimiento en lugar de consenso - perjudicaría al grupo.

Específicamente, sería ya sea poner en peligro los objetivos del grupo o de su capacidad para contribuir hacia el cumplimiento o mantenimiento de dichos objetivos. Si la propuesta es aprobada, el grupo entonces utilizaría Sociocracia continuamente - Sociocracia ya no sería un experimento temporal.

Sugerido por los entrenadores en Sociocracia James Priest (UK) and Diana Leafe Christian (US)